



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2022-2026

Assessoria de Governança Corporativa



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO
SEM TEMPO A PERDER



Governo do Estado do Rio de Janeiro
Secretaria de Estado de Fazenda
Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro

SUMÁRIO

MISSÃO	1
VISÃO	1
DIRETRIZ ESTRATÉGICA	2
CONCEITO	2
CICLO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	3

MISSÃO

Prestar serviços de excelência aos segurados, com eficiência, eficácia, credibilidade, respeito e responsabilidade social, zelando pela administração transparente do patrimônio, como objetivo primeiro de cumprir suas obrigações previdenciárias atuais e futuras.

VISÃO

Ser a melhor gestora de Regimes Próprios de Previdência Social do Brasil, com excelência comprovada, tendo como diretrizes

- 1) Satisfação na prestação de serviços aos segurados;
- 2) Boas práticas de gestão de ativos e passivos;
- 3) Governança, transparência e conformidade na gestão previdenciária.

VALORES E PRINCÍPIOS

São valores e princípios que norteiam as condutas dos profissionais em atividade no Rioprevidência:

- a) Satisfação do cliente;
- b) Parceria com independência da patrocinadora;
- c) Responsabilidade social;



Governo do Estado do Rio de Janeiro
Secretaria de Estado de Fazenda
Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro

- d) Credibilidade;
- e) Transparência;
- f) Governança;
- g) Conformidade;
- h) Ética;
- i) Eficiência e eficácia;
- j) Respeito.

DIRETRIZ ESTRATÉGICA

Centralizar a Gestão dos Benefícios Previdenciários na Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do RJ, essa é a diretriz estratégica do Rioprevidência no Planejamento 2022/2026. Tal centralização está em linha com os anseios da instituição no cumprimento de sua missão e na persecução de sua visão maior. A centralização da gestão dos benefícios previdenciários proporcionará maior eficiência, controle, economia e incremento de qualidade na prestação dos serviços públicos.

CONCEITO

O Planejamento Estratégico é uma atividade que abrange a definição das metas de uma organização, o estabelecimento de uma estratégia global para alcançá-las e o desenvolvimento de uma hierarquia abrangente de planos para integrar e coordenar atividades.

O planejamento é o processo administrativo que proporciona sustentação metodológica para se estabelecer a melhor direção a ser seguida pela instituição, visando ao otimizado grau de interação com os fatores externos – não controláveis – e atuando de forma inovadora e diferenciada. (Oliveira, 2010).

O planejamento deve ser um processo contínuo e permanente. É fundamental a identificação clara dos problemas, das soluções ordenadas, de suas causas - efeito, do conhecimento, do caminho a ser percorrido e dos instrumentos para melhor utilização dos recursos.

Para Peter Drucker, “o planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes”. Por isso, o Planejamento Estratégico se apresenta como um processo contínuo e sistemático, cujos efeitos deverão ocorrer ao longo do tempo.



Governo do Estado do Rio de Janeiro
Secretaria de Estado de Fazenda
Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro

Segundo Chiavenato e Sapiro, “é o processo de planejamento estratégico que vai conduzi-las no desenvolvimento e formulação de estratégias que assegurem sua evolução contínua e sustentável.”

Destacam-se, assim, as vantagens de ter mais colaboradores participando da formulação da estratégia, com a consequência de ter planejamento de alta qualidade; comprometimento do servidor pela implementação; e a compreensão das estratégias em todos os segmentos da Instituição.

CICLO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Atendendo a premissa do Planejamento Estratégico ser um processo contínuo e permanente, o Rioprevidência adota a metodologia do PDCA para elaborar sua gestão.

O PDCA, sigla que significa PLAN (planejar), DO (executar), CHECK (verificar), ACT (ajustar) também conhecido como o Círculo da Qualidade ou Ciclo de *Deming* é um método interativo de gestão utilizado para o controle e melhoria contínua de processos e produtos.

A técnica conceitua suas etapas sucessivas:





- 1 – Elaboração e Aprovação: inicialmente, definida a Diretriz Estratégica e aprovada pelo Conselho de Administração, A Diretoria Executiva se incumbiu de realizar o diagnóstico, o que foi feito em conjunto com o corpo de Gerentes da Autarquia. Para isso, foi aplicada a ferramenta SWOT, que identifica as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças. Em seguida, com base nas informações levantadas na matriz SWOT, foi desenvolvido o Mapa Estratégico. Apresentado a seguir.



O Mapa Estratégico apresenta, de forma lógica e estruturada, a estratégia da Instituição (missão, visão, valores, perspectiva e objetivos estratégicos).

Para Kaplan e Norton (2004), o mapa estratégico tem a função de fornecer um modelo que demonstra como as estratégias ligam-se aos processos organizacionais. Sendo assim, ele tem o objetivo de solucionar problemas da organização, tanto no ambiente interno como externo, analisando a situação gerencial sob perspectiva.



Governo do Estado do Rio de Janeiro
Secretaria de Estado de Fazenda
Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro

- 2 – Execução: elaborado o Mapa Estratégico, os setores da autarquia desenvolveram suas metas táticas e os planos de ação para alcance dos objetivos propostos. Os planos de ação possibilitam o acompanhamento detalhado das atividades envolvidas no Planejamento Estratégico, o cumprimento dos prazos estabelecidos, os responsáveis e os pontos de atenção e melhorias. Para agregar os resultados alcançados individualmente e proporcionar uma visão da instituição como um todo, a Assessoria de Governança desenvolveu uma ferramenta de análise de dados que demonstra de forma clara e simples o andamento do Planejamento Estratégico 2022/2026.
- 3 – Monitoramento - o monitoramento consiste em comparar o planejado com o resultado alcançado. Ele é realizado em reuniões periódicas da Diretoria Executiva. Através do monitoramento é possível ver o que está ou não dando resultado.
- 4 – Avaliação - a avaliação consiste em identificar problemas, falhas e quantificar/qualificar os principais fatores relacionados à gestão para mudanças de estratégias. Anualmente o Planejamento Estratégico é revisto para adequação às contingências externas e internas. Dessa forma o ciclo é retroalimentado continuamente com vistas à melhoria contínua de processos, produtos e serviços da instituição.

www.rioprevidencia.rj.gov.br



**GOV
RJ**