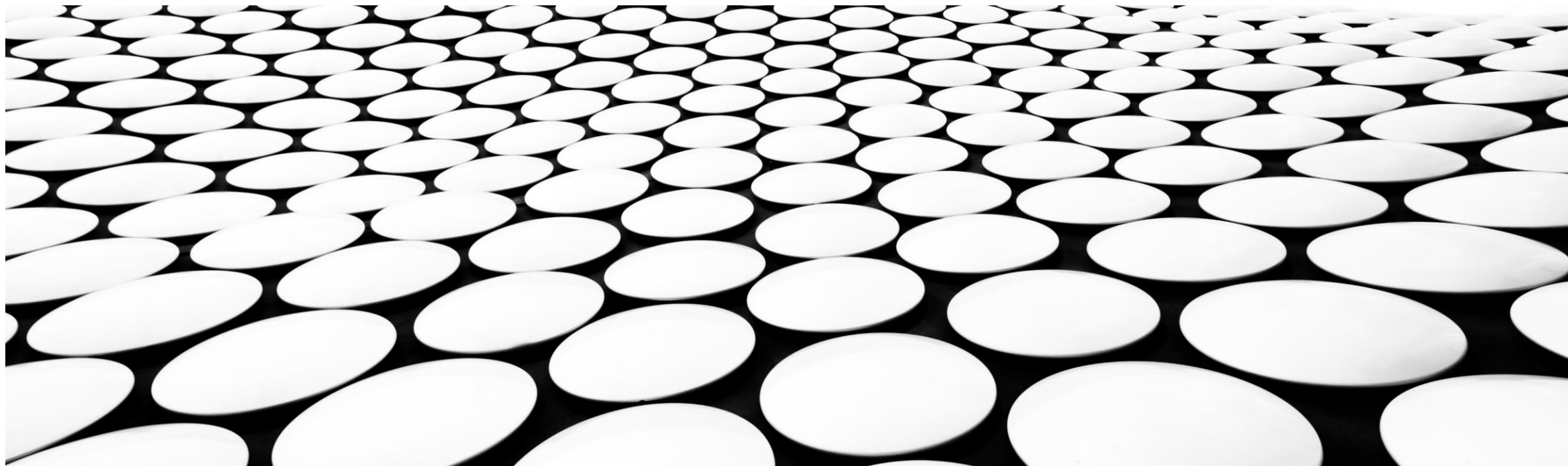


---

# “MELHORES PRÁTICAS DE GESTÃO”

REFLEXÕES SOBRE O RIOPREVIDÊNCIA QUE QUEREMOS





# REFLEXÃO

A consciência da complexidade nos faz compreender que não poderemos escapar jamais à incerteza e que jamais poderemos ter um saber total: "a totalidade é a não verdade". (Morin, *Introducción al pensamiento complejo* Barcelona: Gedisa. 1996, p. 100-101)



## O QUE SÃO?

No curso histórico do aprimoramento dos Regimes próprios, se chegou à três pilares sobre os quais se estabelecem toda a gama de ações administrativas que, quando aplicadas, aproximam os RPPSs do que se considerou os melhores exemplos de modelagem de gestão. Os pilares (dimensões) são os seguintes:

- 1) controles internos;
- 2) governança corporativa;
- 3) e educação previdenciária;



## BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO

Por meio da Portaria MPS nº 185/2015, publicada no Diário Oficial da União em 15 de maio de 2015, foi instituído o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, intitulado como “Pró-Gestão RPPS”.

Por meio da Portaria SPPS nº 03/2015, de 07 de dezembro de 2015, foi publicada a versão inicial do Manual do Pró-Gestão RPPS .

Em 16 de fevereiro de 2018 foi formalizada a primeira adesão ao programa. As primeiras entidades certificadoras foram credenciadas no âmbito do Pró-Gestão RPPS em 30 de abril de 2018, conforme Portarias SPREV nº 15 e 16 publicadas no Diário Oficial da União em 02 de maio de 2018. Em 06 de setembro de 2018 foi concedida a primeira certificação.



# O PRÓ GESTÃO

O Pró Gestão RPPS é um **programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão** adotadas pelos RPPS. É a avaliação por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

Como procedimento para a melhoria da gestão, por meio da **avaliação e estudo dos processos da organização**, a certificação pressupõe o seu diagnóstico detalhado, sob uma visão sistêmica, por meio do mapeamento e análise dos processos de negócio e sua posterior modelagem, **buscando a melhoria dos processos existentes, pela introdução de padrões de qualidade, e sua devida documentação.**

## RESUMINDO...

Os objetivos para administração dos RPPS de acordo com a CRFB, consistem assegurar o caráter contributivo e solidário, observados os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância com os preceitos dos artigos 40, 149, § 1º e 249 da Constituição Federal.

- A necessidade de atribuir-se padrões mínimos aceitáveis para o funcionamento dos RPPSs, ensejou a criação de padrões e exemplos de ações administrativas cuja reprodução passou a ser orientada, indicada, certificada e fiscalizada.

# I. DESDOBRAMENTOS PRÁTICOS ESPERADOS:

1 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS

1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.3 – Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos

1.4 - Estrutura de Controle Interno

1.5 - Política de Segurança da Informação

1.6 - Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas



## II. DESDOBRAMENTOS PRÁTICOS ESPERADOS:

### 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Relatório de Governança Corporativa

2.2 - Planejamento

2.3 - Relatório de Gestão Atuarial

2.4 - Código de Ética

2.5 - Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade

2.6 - Política de Investimentos

2.7 - Comitê de Investimentos



### **III. DESDOBRAMENTOS PRÁTICOS ESPERADOS:**

#### QUADRO 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.8 - Transparência

2.9 - Definição de Limites de Alçadas

2.10 - Segregação das Atividades

2.11 - Ouvidoria

2.12 - Diretoria Executiva<sup>15</sup>

2.13 - Conselho Fiscal

2.14 - Conselho Deliberativo<sup>16</sup>

2.15 - Mandato, Representação e Recondução

2.16 - Gestão de Pessoas



## **IV. DESDOBRAMENTOS PRÁTICOS ESPERADOS:**

3 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1 - Plano de Ação de Capacitação

3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade

# DESTAQUES DARF: PRINCIPAIS TEMAS EM QUE AINDA PRECISAMOS AVANÇAR...

## 1 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS

1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.4 - Estrutura de Controle Interno

## 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Relatório de Governança Corporativa

2.2 - Planejamento

2.9 - Definição de Limites de Alçadas

2.10 - Segregação das Atividades

2.16 - Gestão de Pessoas

## 3 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1 - Plano de Ação de Capacitação

3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade



# QUANDO?

- O processo de busca e aplicação de boas práticas de gestão é contínuo.
- As melhores práticas de gestão são aquelas que melhor se adequam à realidade de cada organismo institucional.
- Somos todos, hoje e agora, desenvolvedores das melhores práticas de gestão, que podem vir a ser os novos exemplos a se imitar.

# CONCLUSÕES

- 1) Em se tratando de um processo contínuo, a busca pela implementação de melhores práticas de gestão, nunca se completa de forma absoluta, restando sempre o que se possa melhorar e aperfeiçoar.
  - 2) É preciso ter a “mente aberta” e compromissada com o desenvolvimento institucional, contribuindo e participando do processo de busca do “melhor”.
  - 3) Sempre há espaço para a criatividade. A complexidade moderna nos aponta que nunca há apenas uma única resposta para as questões. Nosso trabalho é escolher a melhor resposta para as diferentes questões.
- 
- [glauco.wamburg@rioprevidencia.rj.gov.br](mailto:glauco.wamburg@rioprevidencia.rj.gov.br)